DAMASKUS
MASKINSKYDD

Code of Conduct för Damaskus Maskinskydd AB

Inledning

Damaskus Maskinskydd AB (hädanefter "företaget") strävar efter att upprätthålla högsta standarder för integritet, ärlighet och ansvar i alla sina verksamheter. Detta dokument beskriver de etiska riktlinjer och beteenden som förväntas av alla anställda, ledning och styrelsemedlemmar.

1. Respekt och Mångfald

- **Likabehandling:** Vi behandlar alla med respekt och utan diskriminering baserat på kön, etnicitet, religion, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, eller någon annan skyddad kategori.

- **Inkludering:** Vi främjar en inkluderande arbetsmiljö där olika åsikter och idéer välkomnas och respekteras.

2. Etik och Integritet

- **Ärlighet:** Alla anställda ska agera ärligt och med integritet i alla affärstransaktioner.

- **Korruption och Mutor:** Vi accepterar eller erbjuder inte mutor, olagliga betalningar eller andra otillbörliga förmåner för att påverka affärsbeslut.

- **Intressekonflikter:** Anställda ska undvika situationer där personliga intressen kan komma i konflikt med företagets intressen.

3. Miljö och Säkerhet

- **Hälsa och Säkerhet:** Vi strävar efter att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö. Alla anställda ska följa säkerhetsföreskrifter och rapportera farliga förhållanden omedelbart.

- **Miljöansvar:** Företaget är engagerat i att minimera miljöpåverkan genom att följa miljölagar och implementera hållbara arbetsmetoder.

4. Kvalitet och Innovation

- **Produktkvalitet:** Vi är engagerade i att leverera produkter av högsta kvalitet och följa alla gällande standarder och regler.

- **Kontinuerlig Förbättring:** Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra våra processer och produkter genom innovation och kreativitet.

DAMASKUS
MASKINSKYDD

5. Kommunikation och Information

- Transparens: Företaget uppmuntrar öppen och ärlig kommunikation på alla nivåer.

- Konfidentialitet: Anställda måste skydda företagets konfidentiella information och inte dela den utan behörighet.

6. Efterlevnad av Lagar och Regler

- Laglydighet: Alla anställda måste följa alla tillämpliga lagar och regler i de länder där företaget verkar.

- Rapportering av Oegentligheter: Anställda uppmuntras att rapportera alla misstänkta brott mot detta regelverk eller andra företagspolicies. Rapportering sker till närmsta chef eller VD.

7. Ansvar och Disciplin

- Personligt Ansvar: Varje anställd ansvarar för att följa denna code of conduct och bidra till en positiv arbetsmiljö.

- Åtgärder vid Brott: Brott mot denna code of conduct kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning.

Avslutning

Denna code of conduct är en central del av Damaskus Maskinskydd AB:s värderingar och verksamhet. Alla anställda förväntas att inte bara följa denna kod, utan också att bidra till en arbetsmiljö där dessa principer respekteras och främjas. Vi tackar er för ert engagemang och ert samarbete i att göra Damaskus Maskinskydd AB till en etisk och framgångsrik arbetsplats.

Godkänd av:

Damaskus Maskinskydd AB Styrelse

Datum:

2024-02-07

Signatur: